

Umstieg statt Ausstieg: Digitale Wege für den Verbleib in der Pflege

Christoph Golz
Leiter Innovationsfeld
Gesundheitsversorgung
an der BFH



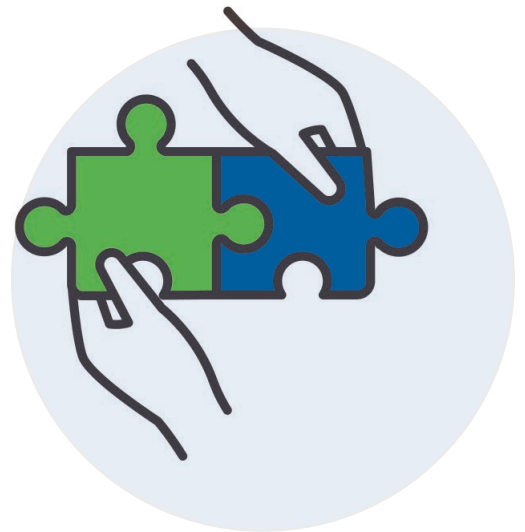
Manuela Kocher Hirt
Präsidentin SBK Bern



Pflegende, die ihren Job kündigen, verlassen oft nicht nur ihre aktuelle Stelle, sondern auch den Beruf. Das Projekt «Umstieg statt Ausstieg» vom SBK Bern setzt genau hier an: Mit einer digitalen Plattform soll verhindert werden, dass wertvolle Fachpersonen dauerhaft für das Gesundheitswesen verloren gehen. Das Projekt wird von der Berner Fachhochschule über ca. zwei Jahre umgesetzt.

Die Idee ist einfach, aber vielversprechend: Wer einen Stellenwechsel plant, soll frühzeitig bei der Wahl des:der passenden Arbeitgeber:in unterstützt werden, um einen Berufsaustritt zu vermeiden. Mithilfe eines standardisierten Assessments werden Erwartungen und Bedürfnisse zu den Rahmen- und Arbeitsbedingungen erfasst und mit passenden Angeboten von Gesundheitsorganisationen «gematcht». Zusätzlich stehen Angebote zur Verfügung, um den Übergang professionell zu begleiten.

Herausfordernd ist die Entwicklung einer Plattform, die sowohl den Anforderungen der Pflegenden als auch den Bedürfnissen der Organisationen gerecht wird. Insbesondere die Assessments der effektiven Arbeitsbedingungen in den Gesundheitsorganisationen bedarf wissenschaftlicher Herleitung. Dafür werden zunächst in Interviews die Anforderungen definiert, anschliessend Assessments, Stellenprofile und Matchinglogiken auf Basis umfassender Daten von ca. 24'000 Gesundheitsfachpersonen und ihren Arbeitsbedingungen aus den beiden Projekten STRAIN und STRAIN 2.0* entwickelt. Ein erster Prototyp wird ein ganzes Jahr getestet, bevor die Plattform in den Pilotbetrieb gehen soll. Begleitet wird das Projekt durch eine wissenschaftliche Evaluation, in der unter anderem Verbleib, Arbeits- und Nutzungszufriedenheit sowie Fluktuation analysiert werden.



«Umstieg statt Ausstieg» schliesst eine bisher unbeachtete Lücke in der Personalstrategie Pflege: Statt Pflegende nach einer Kündigung einfach aus dem Gesundheitssystem ausscheiden zu lassen, setzt das Projekt präventiv bei der beruflichen Neuorientierung an. Ziel ist es, einen Berufsausstieg zu verhindern, bevor er konkret wird und damit einen Beitrag zur langfristigen Sicherung der pflegerischen Versorgung zu leisten.

End of life Phase
Kompetente Begleitung vor und nach dem Sterben

2 Tage 29. & 30.10.2025
Bern

JETZT ANMELDEN!

SCAN ME

SBK
Sektion Bern
Schweizer Berufsverband
für Pflegefachpersonal

*Nationales Forschungsprojekt zu Stress in Gesundheitsberufen